

GRĂDINIȚA NR.185
Str. Garoafei nr.12
SECTOR 5, BUCUREȘTI
Tel: 021/4200667
Fax: 021/4205180
E-mail: gradi185@yahoo.com
www.gradinita185.ro

Nr. 588 / 24.06.2021

APROBAT,
DIRECTOR
Prof. Laura POPESCU



CAIET DE SARCINI
privind achiziția de "Servicii de S.S.M. și A.Î.I."
Cod CPV: 71317000-3 - Servicii de consultanță în protecția contra riscurilor și
în controlul riscurilor

1. Introducere

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația pentru elaborarea și prezentarea ofertei și constituie cerințele pe baza cărora se elaborează oferta de către ofertant.

Cerințele impuse prin caietul de sarcini sunt necesare și conține în mod obligatoriu specificații tehnice. Nerespectarea acestora duce la eliminarea ofertei.

Obiectivul urmărit de prezentul caiet de sarcini este stabilirea condițiilor pentru realizarea unor servicii de consultanță în protecția contra riscurilor și în controlul riscurilor (cod CPV 71317000-3) personalului didactic, personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic ce sunt încadrați la Grădinița nr.185, cu sediul în București, str. Garoafei nr.12, Sector 5 (43 salariați).

Procedura de achiziție publică aplicată: **achiziție directă**

Criteriul de atribuire: **prețul cel mai scăzut**

Criteriul stabilit, nu poate fi schimbat și rămâne valabil pe toată perioada de valabilitate a ofertei.

2. Obiectul achiziției publice

Obiectul îl constituie "Consultanța în domeniul organizării activităților de prevenire și protecție pe linie de securitate și sănătate în muncă și apărării împotriva incendiilor" (Cod CPV: 71317000-3 - Servicii de consultanță în protecția contra riscurilor și în controlul riscurilor) pentru angajații Grădiniței nr.185, cu sediul în București, str. Garoafei nr. 12, Sector 5 (43 salariați).

Consultanța și instructajul se vor efectua și realiza în vederea asigurării stării de securitate personalului angajat, la sediul achizitorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților.

Numărul estimat de persoane care vor participa la instructaje este de: minim 1 persoană – maxim 43 persoane.

Grădinița nr.185 va încheia un contract pe o perioadă cuprinsă între data încheierii lui până la 31.12.2021, cu posibilitate de prelungire până la 4 luni, în limita existenței creditelor bugetare cu această destinație (conform prevederilor art.165 din Normele de aplicare a Legii nr.98/2016, aprobate prin H.G. nr.395/2016, cu completările și modificările ulterioare).

3. Scopul achiziției publice

Prestarea de astfel de servicii, în baza unui contract de achiziție publică de servicii, în vederea asigurării stării de securitate a angajaților, în conformitate cu dispozițiile legale în domeniu, respectiv:

- Legea nr.319/2006 – *Legea securității și sănătății în muncă*, modificată și completată;

○ Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, cu modificările și completările ulterioare;

○ Hotărârii Guvernului nr.1028/2006 *privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare*, cu modificările și completările ulterioare;

○ Hotărârii Guvernului nr.1048/2006 *privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă*, cu modificările și completările ulterioare;

○ Hotărârii Guvernului nr.1058/2006 *privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive*, cu modificările și completările ulterioare;

○ Hotărârii Guvernului nr.971/2006 *privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă*, cu modificările și completările ulterioare;

4. Durata contractului de achiziție publică

Contractul de prestări servicii de medicina muncii intră în vigoare la data semnării de către ambele părți (achizitor și prestator) și este valabil până la data de 31.12.2021, cu posibilitate de prelungire până la 4 luni, în limita existenței creditelor bugetare cu această destinație (conform prevederilor art.165 din Normele de aplicare a Legii nr.98/2016, aprobate prin H.G. nr.395/2016, cu modificările și completările ulterioare).

5. Cerințe minime obligatorii

5.1. Cerințe tehnice:

Personalul Grădiniței nr.185 este constituit dintr-un număr de 43 salariați:

- 28 cadre didactice;
- 1 cadru didactic, director;
- 1 administrator de patrimoniu;
- 1 administrator financiar;
- 1 spălătoareasă;
- 1 mecanic de întreținere;
- 2 bucătărese;
- 8 îngrijitor grupă învățământ preșcolar.

În domeniul S.S.M.:

Având în vedere prevederile **Legii Securității și Sănătății în Muncă nr.319/2006**, a Normelor metodologice pentru aplicarea acestei legi, precum și a tuturor reglementărilor legale în vigoare, care prevăd obligativitatea organizării activităților de prevenire și protecție pe linie de securitate și sănătate în muncă, solicităm următoarele prestații:

1. Elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;
2. Propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
3. Verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
4. Intocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
5. Elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;

6. Elaborarea programului de instruire-testare la nivelul unității;
7. Asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art.101-107, și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui.
8. Evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art.101-107;
9. Stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor H.G. nr.971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
10. Evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
11. Evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
12. Evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
13. Monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilație sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
14. Verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
15. Efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
16. Intocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art.51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
17. Evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din H.G. nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă;
18. Identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din unitate și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor H.G. nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
19. Urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de H.G. nr.1048/2006;
20. Participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art.108-177;
21. Intocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la art.108-177;
22. Elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din unitate, în conformitate cu prevederile art.12 alin. (1) lit. d) din lege;
23. Urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
24. Colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
25. Colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
26. Urmărirea actualizării Planului de avertizare, a Planului de protecție și prevenire și a Planului de evacuare;
27. Propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
28. Evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către

persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor H.G. nr.1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;

29. Alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

În domeniul A.Î.I.

Având în vedere prevederile **Legii nr.307 din 12/07/2006 privind apărarea împotriva incendiilor** și a Normelor generale pentru aplicarea Legii nr.307/2006, OMAI nr.163/2007, precum și a tuturor reglementărilor legale în vigoare, care prevăd obligativitatea organizării activităților de prevenire și protecție pe linie de PSI și SU, solicităm următoarele prestații:

1. Plan tematic de instruire a personalului în domeniul situațiilor de urgență;
2. Instrucțiuni pentru efectuarea instructajului în domeniul situațiilor de urgență;
3. Test pentru verificarea instruirii;
4. Consultanță pentru elaborarea deciziilor referitoare la activitatea de prevenire a situațiilor de urgență:
 - decizie privind lucrător desemnat cu activitatea de prevenire a situațiilor de urgență;
 - decizie privind obligații pe linie de situații de urgență,
 - decizie privind fumatul,
 - decizie căi de evacuare,
 - decizie utilizare foc deschis,
 - decizie privind instruirea personalului în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor;
 - decizie privind măsuri speciale pentru perioadele caniculare.
5. Instrucțiuni proprii specifice activității desfășurate:
 - instrucțiuni proprii de prevenire și stingere la instalații electrice;
 - instrucțiuni proprii de prevenire și stingere pentru magazine și depozite;
 - instrucțiuni proprii de prevenire și stingere pentru calculatoare;
 - instrucțiuni proprii de prevenire și stingere pentru instalații de ventilare și climatizare;
 - instrucțiuni proprii de prevenire și stingere pentru aparate ce folosesc gazul;
 - instrucțiune proprie privind incendiile;
6. Instrucțiune proprie pentru prevenirea riscului de incendiu;
7. Instrucțiune privind comportamentul în caz de incendiu;
8. Instrucțiune privind exploatarea instalațiilor de gaz metan și apă rece;
9. Instrucțiune privind utilizarea, păstrarea tacticii de stingere a incendiilor;
10. Instrucțiune privind prevenirea și stingerea incendiilor;
11. Instrucțiune internă privind legăturile cu serviciile de prim ajutor;
12. Tipuri și modele de stingătoare specifice activității desfășurate-recomandări;
13. Organizarea autoapărării la locul de muncă;
14. Intocmirea planului de măsuri în domeniul situațiilor de urgență;
15. Reguli de comportare în caz de incendiu;
16. Intocmirea Planului de intervenție la locul de muncă;
17. Intocmirea fișei obiectivului;
18. Intocmirea Planului de evacuare;
19. Asigurarea necesarului legislativ specific S.U. (legi, ordine etc.);
20. Activitate practică de utilizare a stingătorului sau hidrantului-la cerere;
21. Simulare incendiu-exercițiu practic-la cerere.

6. Cerințe minime obligatorii

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de activități prezentate mai sus, numărul salariaților beneficiari, precum și valoarea totală a serviciilor, cu și fără TVA.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.
Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Asumarea obligației ofertantului, de a pune la dispoziția achizitorului atestatele și avizele specifice derulării a acestor tipuri de servicii.

Numărul de activități specifice poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație. Plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator (*pentru serviciile efectiv prestate, în funcție de numărul salariaților de la momentul prestării serviciului*), prin ordin de plată, în 30 de zile de la înregistrarea facturii la sediul Grădiniței nr.185, Sector 5, București, situată în Str. Garoafei nr.12, Sector 5, București.

7. Dispoziții finale

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de instruire ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Prestatorul se obligă să colaboreze cu achizitorul pe toată perioada derulării contractului.

Oferta este valabilă 30 de zile de la limită a depunerii acesteia.

Prețul contractului rămâne neschimbat pe toată derularea lui.

8. Notă

Autoritatea contractantă are deplina decizie în selectarea ofertantului câștigător fără a fi obligat să prezinte justificări celorlalți ofertanți participanți la acțiunea de achiziție a serviciilor mai sus menționate.

Întocmit,
Administrator de patrimoniu,
Stăncescu Virginia

